



Exercice 2006

Bilan de réalisation qualitatif et financier au 31 décembre

Au cours de l'année 2006, l'activité a encore été très largement dominée par les travaux d'accompagnement intervenant dans le cadre de l'**élaboration du PRDFP**. Les outils d'analyse, sectoriels et territoriaux, qui ont été produits à cette occasion, ont été mis en ligne sur le **site internet** de l'OREF, opérationnel depuis le mois d'avril. Cette connaissance des territoires, des secteurs d'activité, de leurs acteurs et des projets qu'ils portent, amène l'équipe technique de l'OREF à jouer plus efficacement son rôle d'**accompagnement des acteurs** et de **coordination des études emploi formation** réalisées en région.

Ces travaux, par l'expertise et les données chiffrées qu'ils apportent, permettent à l'OREF de proposer une lecture dynamique de la réalité socioéconomique régionale au regard du lien Emploi-Formation. L'OREF réalise d'ores et déjà : un appui à la construction des **politiques régionales**, qu'elles émanent de l'Etat, de la Région ou des partenaires sociaux, un appui à l'**analyse des enjeux régionaux** et une **veille permanente** en contribuant à une meilleure connaissance de la relation formation-emploi et à son appropriation par les acteurs régionaux.

Ce programme de travail a été mis en œuvre par :

Bruno BERENGUEL (**BB**), Directeur
Annie BRICMAN (**AB**), Chargée de gestion
Hélène COUGNENC (**HC**), Chargée d'études
Maryline VILLAIN (**MV**), Chargée d'études
Azzedine BOUSLIMANI (**AzB**), Chargé d'études (depuis le 2 mai 2006)
Jérôme ALBOUY (**JA**), Assistant statistique

Appui au partenariat

Contribution à l'élaboration du PRDFP

Objectifs	Produire les éléments de connaissance des secteurs et des territoires utiles à l'élaboration du Plan Régional de Développement des Formations Professionnelles.
Prestations attendues de l'OREF	<ul style="list-style-type: none"> - Instrumentation statistique et analytique des rencontres sectorielles, - Elaboration de documents de synthèse, - Introduction des rencontres territoriales et élaboration de documents de synthèse
Observation	Tous les documents produits par l'OREF à l'occasion des travaux d'élaboration du PRDFP sont accessibles sur le site Web de l'OREF.
Bilan au 31/12/06	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration de dossiers de présentation (MV/JA/BB) et présentations lors des rencontres sectorielles (MV/BB): BTP, Transport, Hôtellerie, Artisanat, Métallurgie, Agriculture, Industries agricoles et alimentaires, Réparation automobile, Cinéma et audiovisuel, Spectacle vivant. Ces rencontres ont occasionnées plus de 20 réunions. - Publication de 8 cahiers de diagnostic sectoriel (MV/AzB/HC/AB/BB). Editions en janvier 2007. - Elaboration et présentation de la synthèse des rencontres sectorielles au 2nd comité d'orientation stratégique du PRDFP (BB). - Réalisation (JA/HC/BB) et présentation de 21 diagnostics territoriaux emploi formation (HC/BB) lors des rencontres territoriales: 21 réunions ont pu être instrumentées. - Réalisation d'une synthèse sur les disparités territoriales de la région et les enjeux de qualification (HC/BB). Publication Enjeux n°4 en Février 2007. - Réalisation de cartographie sur les flux de formés par filière et territoire (JA) et analyses des cohérences avec la socio-économie locale (HC/BB). - Animation, avec la COPIRE, d'un groupe de travail sur la mise en œuvre de la formation tout au long de la vie en Région et rédaction d'un rapport de diagnostic et de propositions (BB). - Participation aux groupes de travail thématique: offre de formation (AzB), Précarité et saisonnalité des emplois (HC). - Animation du Groupe statistique d'appui à l'élaboration des schémas des formations sanitaires et sociales. (BB) - Exploitation des données caractérisant les effectifs en formation sanitaire (BB) - Participation au séminaire de restitution des schémas des formations sanitaires et sociales. (BB) - Introduction des séances préparatoires à l'élaboration du schéma régional de l'apprentissage (BB, AzB).

Appui aux politiques régionales en direction des partenaires sociaux

Objectifs	Contribuer à une connaissance partagée des acteurs et des décideurs de la région.
Prestations attendues de l'OREF	<ul style="list-style-type: none"> - Présentations et propositions de débat au sein du COCOREF. - Animation d'ateliers thématiques en direction des partenaires sociaux (1/2 à 1 journée par mois).
Bilan au 31/12/06	<ul style="list-style-type: none"> - Présentation lors de l'AG de l'OREF de deux travaux menés en 2005 : <ul style="list-style-type: none"> - Synthèse des rencontres sectorielles du PRDFP (BB) - Développement de l'apprentissage en région LR (BB) - Animation avec la COPIRE d'un atelier thématique du PRDFP sur la formation tout au long de la vie (BB).

Appui aux Contrats d'Etudes Prospectives et autres études régionales

Objectifs	Rationaliser, capitaliser, communiquer.
Prestations attendues de l'OREF	<ul style="list-style-type: none"> - Appui à l'élaboration des cahiers des charges - Assistance aux comités de pilotage - Aide au cadrage : fourniture de données quantitatives (statistiques) et qualitatives - Participation aux restitutions des résultats et conclusions des CEP - Capitalisation
Observation	Le suivi d'étude a permis l'appropriation de résultats qui ont pu être réinjectés dans d'autres travaux (PRDF Spectacle vivant et audiovisuel, schémas des formations sanitaires et sociales)
Bilan au 31/12/06	<ul style="list-style-type: none"> - Participation au lancement, par la Région – services économie, du contrat de filière transport et apport des éléments construits dans le cadre du PRDFP (BB) - Suivi exhaustif du CEP « Spectacle vivant, cinéma et audiovisuel » (BB). - Appui à la mobilisation d'un comité de pilotage pour le CEP « Industrie Nautique » (MV) - Suivi exhaustif et appui statistique (données emploi, formation, diagnostic intermédiaire du PRDFP) au Cabinet ALIDORO étude « Métallurgie » (BB/MV)

Appui à la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Mutations économiques

Objectifs	Alimenter et animer les réflexions des partenaires réunis dans le cadre de l'observatoire des mutations économiques.
Prestations attendues de l'OREF	<ul style="list-style-type: none"> - Porter un diagnostic et restituer les éléments régionaux liés aux mécanismes de l'emploi, évolutions des qualifications, mutations économiques. - Apporter aux services de l'Etat (DRTEFP-DRIRE) un appui (animation, réunions préparatoires, ...) à l'occasion de la mise en place de l'observatoire des mutations économiques : organisation de groupes de travail préparatoires, ...
Observations	Mobiliser le conseil scientifique de l'OREF et des universitaires pour enrichir l'analyse et le diagnostic régional.
Bilan au 31/12/06	<p>Plusieurs démarches ont été menées pour préparer l'installation de la mission d'observation des mutations économiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et animation d'un séminaire régional sur la thématique « mutations économiques, employabilité, vers de nouvelles formes d'action publique » (AzB, BB) - Présentation au SGAR (Cellule interministérielle de veille et de prospective) de la note « opportunité et enjeux de la mise en place d'un observatoire des mutations économiques au sein de l'OREF ». (AzB, BB) - Participation aux ateliers de prospective territoriale du Languedoc Roussillon (animation DRE). (AzB) - Participation au groupe prospective des métiers du Centre d'analyse Stratégique sur le thème des mobilités professionnelles. (AzB) - Participation au groupe conjoncture animé par le CRPEE. (AzB) - Suivi de la mise en place, sur le territoire Cœur d'Hérault, d'une commission paritaire locale (FSE mesure 10A). (AzB) - Suivi de la mise en place d'une GPEC territoriale sur le Pays Pyrénées Méditerranée. (HC)

Appui à la programmation des politiques régionales d'emploi et de formation

Objectifs	Faciliter l'appropriation des connaissances produites ou capitalisées par l'OREF en intervenant directement auprès des services chargés de la programmation des dispositifs d'emploi et de formation.
Bilan au 31/12/06	<ul style="list-style-type: none"> - Participation à la construction de l'appel à projet FOAD (dossier porté par le CARIF pour le compte de la Région). (BB) - Emploi et formation dans la filière cheval en LR (réflexion DRAF, Région). (MV) - Participation aux réflexions de l'AFPA sur l'évolution d'offre de formation dans les filières industrielles. (MV) - Fourniture de données de cadrage sur les publics potentiellement bénéficiaires d'actions relevant de l'API de la Région. (HC) - Appui au volet emploi formation du schéma régional de développement économique – SERVIR. (BB)

Appui aux Actions de Développement de l'Emploi et des Compétences

Objectifs	Alimenter les réflexions et travaux des branches professionnelles et des territoires.
Prestations attendues de l'OREF	<ul style="list-style-type: none"> - En 2006 : capitalisation des données qualitatives - A partir de 2007 : actions d'animation et capitalisation d'expériences.
observations	Concernant la GPEC, après le bilan des actions 2005 il conviendra de trouver une méthode cohérente déclinable à l'intérieur de la région.
Bilan au 31/12/06	L'appui au développement des ADEC se fera dans le cadre de l'observation des mutations économiques.

Elaboration d'outils d'analyse et pilotage d'étude

Pilotage de l'étude « activités de services d'aide à domicile »

Objectifs	Mieux connaître un secteur d'activité qui est en voie de structuration et qui se développe fortement en région : fonctionnement du système d'emploi, enjeux de qualifications et perspectives de développement
Prestations attendues de l'OREF	<ul style="list-style-type: none"> - Cadrage technique et pilotage de l'étude - Mobilisation des partenaires concernés - Valorisation et diffusion des travaux
observations	La DRTEFP et la Région apporte une contribution complémentaire de 15 000 euros chacun pour la réalisation de cette étude. Le complément est pris en charge par l'OREF.
Bilan au 31/12/06	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation d'un séminaire de restitution des résultats finaux de l'étude, - Publication d'une synthèse (enjeux n°3) (MV/BB) - Diffusion du rapport final via le site WEB (prévu pour février 2007) - Plusieurs documents ont également été produits : un premier état des lieux sur la structuration du secteur en région, une analyse synthétique sur les enjeux de professionnalisation. En sus du pilotage de l'étude (MV, BB), l'OREF a également apporté un appui à la réalisation de cartographies (JA). L'OREF participe également au suivi de l'étude sur le même secteur menée par AMEDIS pour le compte de l'URSCOOP (MV). Une convention de mise à disposition régulière des données l'IRCEM a également été mise en place (MV).

Appui au pilotage ou suivi des études emploi formation

Objectifs	Participer au pilotage des études emploi formation réalisées en région ou à la remise des résultats et favoriser ainsi la coordination des études et leur opportunité.
Prestations attendues de l'OREF	<ul style="list-style-type: none"> - Cadrage technique et pilotage de l'étude ; - Mobilisation des partenaires concernés ; - Valorisation et diffusion des travaux.
observations	
Bilan au 31/12/06	<ul style="list-style-type: none"> - Appui au cahier des charges, apports statistiques et suivi de l'Etude sur la filière Agricole et agroalimentaire réalisée par le cabinet GEM. (MV) - Appui au cahier des charges et lancement de l'appel à projet pour l'étude Economie du Sport emploi et formation en région LR. (MV) - Appui au cahier des charges et lancement de l'appel à projet pour l'étude emploi et formation du secteur Patrimoine en Région en région LR. (BB/MV) - Participation aux restitutions des résultats du CEP « Secteur Social et médico-Social » (MV/BB). - Restitution résultats sur l'économie sociale en LR (INSEE-SGAR).(MV) - Proposition de cahier des charges pour une étude sur les métiers transversaux (Région, DRTEFP, OPCAREG, COPIRE). (BB) - Suivi de l'étude « Profils et trajectoires des candidats ayant obtenu une certification dans le cadre de la VAE en région LR » réalisée par le CEREQ pour le compte de la DRTEFP. (MV/AzB) - Suivi de l'étude « emplois et compétences dans la filière énergie renouvelable en LR » réalisée par le cabinet TEMAH-étude. (MV) - Participation aux travaux du Pôle emploi de la DRAC (MV).

Elaboration d'un outil d'analyse de l'Apprentissage

Objectifs	Etablir une situation de référence (« point zéro ») de l'apprentissage en région et mettre en place un tableau de bord commun à l'ensemble des acteurs de l'apprentissage.
Prestations attendues de l'OREF	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les différentes sources d'information et recueillir les données de référence (DADS depuis 2003, contrats d'apprentissage et taux de rupture, enquêtes rectorat,...) - Mettre en forme ces données (tableau de bord) - Animer une analyse collective et partagée (Conseil Régional, DRTEFP, Rectorat,...) en déterminant notamment les caractéristiques des jeunes apprentis, des entreprises d'accueil et celles qui les intègrent au sortir de l'apprentissage, en relevant les circonstances des ruptures ainsi que les éventuelles discriminations.
observations	- Partenariat Conseil Régional, INSEE, Rectorat, DRTEFP
Bilan au 31/12/06	<ul style="list-style-type: none"> - Un comité de pilotage restreint a été réuni : la composition du comité de pilotage élargi est arrêtée, les questionnements auquel l'outil doit répondre sont définis (AzB), les sources à mobiliser sont identifiées et en partie analysées (AzB). - Un comité de pilotage élargi s'est tenu le 20 septembre 2006 et a validé la démarche et les axes principaux du projet. La réalisation à proprement parlé de l'outil est reportée à 2007.

Elaboration d'un outil d'analyse des territoires et appui aux diagnostics Territoriaux

Objectifs	Développer les outils de prospective et d'aide à la décision qui permettent une connaissance fine des territoires (notamment des diagnostics locaux, préalables indispensables aux actions de développement local).
Prestations attendues de l'OREF	<ul style="list-style-type: none"> - Recensement et capitalisation des approches territoriales des différents partenaires représentés au sein de l'OREF ; l'animation d'une réflexion commune visant à identifier leurs modalités respectives d'approche et d'observation du (des) territoire(s) en Languedoc-Roussillon. - Appui méthodologique au Service Public de l'Emploi (dont coordonnateurs emploi formation mais pas seulement) pour une mise en cohérence des analyses territoriales et des diagnostics liés à la relation emploi-formation. <p>Pour la réalisation de ces travaux, l'OREF animera des journées spécifiques.</p>
observations	Les outils d'analyse construits pour les rencontres territoriales du PRDFP sont mis au service de différents groupes de travail locaux. Cette confrontation aux usages permet d'améliorer la qualité des outils développés par l'OREF.
Bilan au 31/12/06	<ul style="list-style-type: none"> - Présentation du secteur du bâtiment, et de l'approche sectorielle de l'OREF, aux membres du SPE local de l'Agglomération de Montpellier (BB/HC). - Appui et accompagnement à la mise en place d'une fonction d'observation et d'un outil partenarial d'analyse de la relation offre demande d'emploi sur le territoire Cœur d'Hérault (BB). - Appuis techniques ponctuels aux projets d'observatoires locaux (maison de l'emploi de Béziers, Lunel, Perpignan) (BB)

Activités transversales

Mise en réseau des observatoires ou fonctions d'observation.

Observations	Les travaux menés dans le cadre d'appuis aux diagnostics territorial ou sectoriel participent de cette mise en réseau
Bilan au 31/12/06	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi des travaux de l'Observatoire régional de la jeunesse (HC) - Participation aux séminaires du groupe prospective des métiers du Centre d'Analyse Stratégique, dont celui sur « OREF et observatoire prospectif de branche » (BB/MV) - Restitution par le Cabinet POLLEN Conseil d'une étude sur la structuration des Observatoires prospectifs des métiers et des qualifications et leur articulation avec l'échelon régional. (MV) - Participation aux séances de préparation des rencontres DIDERIS. Et animation de l'atelier services aux personnes lors des rencontres (BB)

Participation au réseau national des OREF

Objectifs	Disposer de ressources permanentes et actualisées.
Prestations attendues de l'OREF	<ul style="list-style-type: none"> - constituer un « lieu ressources » des travaux d'études, d'évaluation et de prospective conduits en région et hors région - enrichir les analyses propres de l'OREF par les travaux « extérieurs » (sans oublier les liens avec la recherche universitaire et plus généralement la sphère scientifique) - proposer régulièrement des notes de synthèse des principaux travaux recensés.
Bilan au 31/12/06	<ul style="list-style-type: none"> - Participation régulière aux rencontres de l'Inter CARIF OREF (plénières et ateliers) qui ont notamment débouché sur l'achat groupé de données sectorielles issues des DADS. (BB, MV, AzB) - Achat d'ouvrage de fonds (plutôt issus de la recherche en science humaine) sur les thématiques de l'OREF.

Communication

Objectifs	Faire connaître l'OREF et ses travaux.
Observations	Les moments de valorisation et de communication des travaux de l'OREF sont nombreux et sont le plus souvent effectués, directement auprès des usagers de l'OREF, lors des démarches d'appui au partenariat.
Bilan au 31/12/06	<ul style="list-style-type: none"> - Développement du site de l'OREF, en collaboration avec le CARIF et organisation d'une conférence de presse pour signaler l'existence du site (BB). - Intervention lors des tables rondes du salon régional de la formation continue (BB). - Animation d'un séminaire de formation organisé par Rectorat – SAIO-DAFPEN sur les analyses produites par l'OREF lors des travaux conduits dans le cadre de l'élaboration du PRDFP (BB)

Contrôle budgétaire – exercice 2006

en euros

	Budget prévisionnel 2006	Budget réalisé du 1er Janvier au 31 Decembre 2006	ECART (valeur absolue)
CHARGES			
Achats d'études et prestations de services	42 348	34 825	7 523
Fournitures non stockables Eau/Electricité	515	634	-119
Fournitures d'entretien et petit équipement	2 000	4 279	-2 279
Fournitures administratives	3 713	4 275	-562
Autres Fournitures	0	0	0
Achats	48 576	44 013	4 563
S/Traitance générale (Publication)	7 500		7 500
Locations mobilières et immobilières	10 000	11 434	-1 434
Entretien et réparation	1 607	5 286	-3 679
Assurances	650	600	50
Documentation	1 000	979	21
Divers	1 000	1 402	-402
Services extérieurs	21 757	19 701	2 056
Rémunérations intermédiaires Honoraires	11 000	9 772	1 228
Publicités, publications	1 500	413	1 087
Déplacements, Missions et Reception	5 834	7 673	-1 839
Frais Postaux et Télécommunication	8 067	5 545	2 522
Divers (dont Formation 6 000)	5 811	194	5 617
Autres services extérieurs	32 212	23 597	8 615
Impôts et taxes sur rémunérations	2 703	3 085	-382
Autres impôts et taxes (taxe sur salaires)	20 026	19 046	980
Impôts et taxes	22 729	22 131	598
Rémunération du personnel	176 359	198 301	-21 942
Charges sociales	80 640	87 862	-7 222
Charges de personnel	256 999	286 163	-29 164
Autres charges de gestion courante		96	-96
Charges financières			
Charges exceptionnelles		1 490	
Dotations aux amortissement et provision	5 591	5 831	-240
Total Charges	387 864	403 022	
PRODUITS			
Subvention Région	190 000	205 000	
Subvention Etat	190 000	190 000	
VARIATION PROD CONST AVANCE		6 800	
Autres	7 864	7 806	
Autres produits de gestion courante		6 372	
Total Produits	387 864	415 978	
RESULTAT	0	12 956	